



ПСАГБАЛ "СВЕТА СОФИЯ" ЕАД

София 1330, ул. "Михалаки Ташев" №2
Тел. централа: 02 4470200

ЗАПОВЕД

№ 3 - 13 / 15. 02. 2021 г.

На основание чл.69, ал. 2, т.1 и т. 3 от ЗЛЗ и Наредба № 1от 22.01.2015 за придобиване на специалност в системата на здравеопазването.

НАРЕЖДАМ:

I. Комисия

1. Назначавам комисия за събеседване с кандидатите, желаещи да сключат договор за длъжността "Лекар специалист по акушерство и гинекология" в „ПСАГБАЛ СВЕТА СОФИЯ“ ЕАД.

2. Комисията е в състав:

Председател: д-р Райна Рашова Ковачева – Заместник директор по Медицинската дейност;

Членове:

1. Д-р Мажена Риш Панова – Началник Отделение по патология на бременността
2. д-р Красимир Ганев Недялков – Началник Първо отделение по гинекология;
3. д-р Константин Иванов Маленов – Началник Родилно отделение;

II. Задачите на комисията по провеждане на събеседването са:

1. комисията да проведе на 19.02.2021г. от 10.00 часа събеседване с допуснатите кандидати и да даде оценка на всеки от тях по посочените в раздел III критерии за подбор.

III. Критерии за подбор:

1. **Оценка на успеха от обучението** /диплома и държавни изпити/ - максималният брой точки, които кандидата може да получи по този показател е равен на броя на допуснатите до събеседване кандидати. Така например, при 5 души допуснати до събеседване, максималният брой от 5 точки се присъждат на кандидата с най-висок успех изчислен като средно-аритметичен от успеха по диплома и успеха от държавните изпити на съответния кандидат. Всички останали кандидати се класират по нисходящ ред, съобразно успеха от обучението, като при всеки по-нисък резултат оценката се намалява с една единица.

2. **Оценка на мотивационно писмо** - максималният брой точки, които кандидата може да получи по този показател е равен на броя на допуснатите до събеседване кандидати. Така например, при 5 души допуснати до събеседване, максималният брой от 5 точки се присъждат на кандидата с най-добро изложение в мотивационното писмо. Всички останали кандидати се

класират по нисходящ ред, съобразно представените от тях мотивационни писма, като при всяко по-слабо изложение на мотивировката оценката се намалява с една единица.

3. **Оценка от събеседване с Комисията** - максималният брой точки, които кандидата може да получи по този показател е равен на броя на допуснатите до събеседване кандидати умножен по 2 /две/. Така например, при 5 души допуснати до събеседване, максималният брой от 10 точки се присъждат на кандидата, който при провеждане на събеседването с Комисията в най-висока степен е показал налични възможности, познания и мотивация при кандидатстването си за съответната длъжност и най-добре се вписва в работната среда на лечебното заведение. Всички останали кандидати се класират по нисходящ ред, съобразно техните възможности, познания и мотивация, които Комисията преценява при провеждане на събеседването, като при всеки по-нисък резултат оценката се намалява с две единици.

Общата оценка на всеки един от кандидатите се определя като сбор от оценките присъдени му по горепосочените три критерия, а именно: оценка на успеха от обучението; оценка на мотивационно писмо; и оценка от събеседване с Комисията.

В случай, че двама или повече кандидати са получили, еднаква най-висока обща оценка, то за одобрен ще се счита този кандидат, който е получил най-висока оценка по критерия „**Оценка от събеседване с Комисията**“.

IV. Резултат.

1. След провеждане на събеседването, комисията следва да се произнесе в срок до 5 дни, чрез съставяне на протокол за класирането на кандидатите.

2. Протоколът по раздел IV, т. 1 се одобрява от изпълнителния директор на болницата.

3. Резултатът от класирането на кандидатите да се залепи на информационното табло и да се публикува на сайта на болницата.

4. В срок до 2 дни да се изпрати се изпрати съобщение/предложение на кандидата с най-висок резултат за сключване на срочен трудов на длъжността „Лекар специалист по акушерство и гинекология“.

5. В случай, че в двуседмичен срок от уведомлението по раздел IV, т. 4, кандидатът не сключи предложения им трудов договор се отправя предложение до класирания се на следващото място кандидат по реда на раздел IV, т. 3.

Препис от настоящата заповед да се връчи на посочените в нея лица и да се публикува на страницата на болницата за сведение на кандидатите.

Изпълнителен директор:

/д-р Гергана Коларова/

